|  |  |
| --- | --- |
| **ПАМЯТКА**  **о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления)**  **трудовых отношений с работником, с 1 января 2015 года**  Комитет по труду и занятости населения информирует, что с 1 января 2015 года в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №421-ФЗ вступили в силу изменения в Кодекс РФ об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.  Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:  **нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в т.ч. в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений трудового законодательства** (за исключением нарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ и в ст. 5.27.1 КоАП РФ), **влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**  - на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч руб.;  - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч руб.;  - на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч руб.  Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, **влечет наложение административного штрафа:**  **-**  на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;  - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч руб.;  - на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч руб.  Одновременно в КоАП РФ введены новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.  Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ **фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать** | **отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями** (**не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор**), **влечет наложение административного штрафа:**  - на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч руб.;  - на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч руб.  Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ **уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:**  **-** на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч руб.;  - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч руб.;  - на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч руб.  Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ **совершение административных правонарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:**  **-** на граждан в размере пяти тысяч руб.; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;  - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч руб.;  - на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч руб.  В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ **невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа:**  **-** на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;  - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч руб.;  - на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч руб. |